

## Tableau de synthèse 2024 des données-clé du rapport annuel 2023

Nom de l'association	FONDATION MICHEL CREMER			
Adresse (siège)	CLOS JOSEPH HANSE 6 - 1170 Bruxelles			
N° BCE	BE0829236766	URL site internet	<a href="https://michelcremerfoundation.eu/">https://michelcremerfoundation.eu/</a>	Validité attestation fiscale, jusque
Vérificateur des comptes				

Bilan		2023		2022		2021	
		Actif	Passif	Actif	Passif	Actif	Passif
<b>Total bilan</b>		1.577.398,27 €	1.577.398,27 €	1.610.991,37 €	1.610.991,37 €	1.555.828,72 €	1.555.828,72 €
Actifs immobilisés	20/28	0,00 €		0,00 €		- €	
Actifs circulants	29/57	1.576.501,78 €		1.610.195,78 €		1.554.743,92 €	
Comptes de régularisation	490/491	896,49 €		795,59 €		1.084,80 €	
Patrimoine	10/14		1.554.313,37 €		1.603.977,70 €		1.532.552,39 €
Provisions	16		0,00 €		0,00 €		- €
Dettes > 1 an	17		0,00 €		0,00 €		- €
Dettes < 1 an	42/48		23.084,90 €		7.013,67 €		23.276,33 €
Comptes de régularisation	492/493		0,00 €		0,00 €		- €

Compte de résultats		2023		2022		2021	
		Charges	Produits	Charges	Produits	Charges	Produits
<b>Biens et services - coûts des recherches</b>	60/61	14.584,10 €		21.210,29 €		43.103,24 €	
dont :							
• coût du personnel intérimaire et mis à disposition	617	0,00 €					
• rémunérations pour prestations, pas attribuées en vertu d'un contrat de travail	code :	0,00 €					
<b>Frais de personnel (incl. bénévoles) moyen (Fondation) et recherche (chercheurs)</b>	62	141.085,09 €		137.743,93 €		149.001,99 €	
Réductions de valeur, provisions et autres charges	63/64	0,00 €		0,00 €		1.156,69 €	
Chiffre d'affaires, etc...	70/72 + 74		2.681,00 €		6.098,90 €		1.063,18 €
Cotisations, dons, legs, subventions	73		103.718,68 €		224.743,00 €		172.787,36 €
Charges et produits financiers	65 - 75	631,74 €	239,79 €	605,38 €	175,08 €	235,18 €	97,42 €
Charges et produits exceptionnels	66 - 76	2,87 €	0,00 €	32,07 €	0,00 €	32.097,28 €	0,00 €
<b>Total charges et produits</b>	60/69 - 70/79	156.303,80 €	106.639,47 €	159.591,67 €	231.016,98 €	225.594,38 €	173.947,96 €

<b>Total recettes brutes récoltes de fonds directes</b>	[1]		21.718,68 €		64.743,00 €		66.005,00 €
dons	731		21.718,68 €		64.743,00 €		66.005,00 €
legs	732		0,00 €		0,00 €		0,00 €
<b>Total coûts récoltes de fonds directes</b>		23.119,17 €		16.398,39 €		18.572,82 €	
Production- en diffusion		177,51 €		230,11 €		278,66 €	
Publicité en relation avec récoltes de fonds						0,00 €	
Frais de personnel et/ou de soustraction		22.941,66 €		16.168,28 €		18.294,16 €	
<b>Resultat net des récoltes de fonds indirectes</b>	[1]		2.681,00 €		1.826,00 €		1.063,18 €
Cotisations					0,00 €		0,00 €
Sponsoring, vente merchandising, événements			2.681,00 €		1.826,00 €		1.063,18 €
Licences					0,00 €		0,00 €
Tombola					0,00 €		0,00 €
Subsides	733		80.000,00 €		160.000,00 €		104.000,00 €

Tension salariale (max/min. bruto, en ETP)	[2]	2023		2022		2021	
		1	:1	1	:1	1	:1

Frais d'administration générale		23.016,75 €		17.084,59 €		23.377,17 €	
<b>Total coûts récoltes de fonds directes</b>		23.119,17 €		16.398,39 €		18.572,82 €	
<b>Ratio FAG/Produits</b>		22%		7%		13%	
<b>Ratio coût récoltes de fonds directes /Résultat brut</b>		106%		25%		28%	
<b>Ratio de dépenses impact [3]</b>							

[1] Dans cet éclatement, nous proposons une distinction entre des 'récoltes de fonds directes' et 'indirectes' ou 'autres', c-à-d. : qui concernent des activités qui génèrent une recette nette (vente, sponsoring,...) et dont les coûts ne doivent pas être retenus comme coûts de récoltes de fonds directes. Ce schéma est indicatif et peut être adapté à la situation et aux activités spécifiques de chaque association, le cas échéant accompagné de commentaires.

[2] Pour le calcul de la tension salariale, il convient d'examiner si la rémunération la plus élevée est incluse dans les rémunérations pour prestations hors contrat de travail, converti en ETP sur une base annuelle. La méthode d'évaluation et de calcul et la cohérence des règles utilisées doivent être soumises au commissaire aux comptes

[3] Ratio de dépenses impact : la partie du total des moyens disponibles qui ont pu être utilisés pour la réalisation du but social.

[2] tension salariale Ce principe consiste en un rapport entre le plus élevé et le moins élevé des salaires octroyés au personnel de votre entreprise. **Un seul employé engagé au sein de la Fondation**

